

Geles Villarroya Juberías
UGT-Aragón en Teruel



Palmirá Plá Pechovierto, una vida dedicada a la pedagogía

Serie de artículos de la Coordinadora de Organizaciones Feministas de Teruel, dedicados a mujeres, que marcaron un hito en sus ámbitos de actividad. Queremos otorgar visibilidad al papel de la mujer a lo largo de la historia.

PALMIRA PLA PECHOVIERTO, nació en Cretas (Teruel) en 1914, una mujer turolense que desde muy pequeña nada le hizo renunciar a lo que de verdad le gustaba la pedagogía, a pesar que siendo una niña sufrió poliomielitis, ella continuó cursando sus estudios de maestra.

Ya siendo estudiante, en la II República, acudía a la casa de pueblo a enseñar a leer y escribir a mujeres que no tenían posibilidades, con un gran entusiasmo que en aquellos tiempos tenían las maestras.

En 1936 le sorprende la guerra civil española y como tiene que huir a Francia le toca vivir el

horror de dos guerras, en plena juventud y después de una década de sufrimiento, en 1946 se casó con Adolfo Jimeno Velilla donde embarcaron a Venezuela donde dejaron atrás tantos años de destrucción.

Palmira Pla junto a su esposo, inició uno de sus sueños y puso en marcha el Instituto Escuela Calicanto en Maracay con quince niños/as y que anualmente multiplicaba las matrículas, impartiendo una enseñanza libre y con una norma el respeto a las personas.

En 1974 y después de haber dedicado casi toda su vida a la enseñanza, regreso a España

donde siguió ejerciendo como maestra y en 1977 fue elegida diputada por el PSOE en las Cortes Constituyentes y ocupó distintos puestos dentro de la política.

Los ingresos obtenidos por la venta del Instituto Calicanto, la llevo a crear un fondo económico de ayuda para que estudiantes venezolanos pudieran estudiar en España, fondo que se convierte en la Fundación Adopal, vinculada a la Universidad Carlos III de Madrid.

Recibió distintos reconocimientos en Aragón por su implicación en la pedagogía.

Falleció a los 93 años y en toda una vida dedicada a la pedagogía, algunas de sus frases fueron: “Qué sentido tiene la vida si no trabajas para mejorar el mundo en el que vives” o “La educación es la base para transformar la sociedad”.



Cáritas y CEOE Teruel trabajan para facilitar la inserción laboral

Las organizaciones firman un convenio a favor de los menos favorecidos

Redacción
Teruel

Cáritas Teruel y CEOE Teruel han renovado el convenio marco de colaboración que une a ambas entidades con el objetivo de favorecer la inserción de aquellos colectivos que se enfrentan a especiales dificultades de acceso al mercado laboral, tales como son los parados de larga duración y mayores de 45 años, jóvenes con escaso nivel de formación, inmigrantes, personas con discapacidad física, psíquica o sensorial o mujeres víctimas de violencia de género, informa un comunicado de prensa.

El convenio suscrito por el presidente de CEOE Teruel, Carlos Torre, y el Director de Cáritas Teruel, Juan Marco, incluye entre otras acciones la participación activa de los empresarios turolenses en la programación anual de los cursos de formación organizados por el área de Inserción Laboral y Empleo de Cáritas Teruel, lo que permitirá que la oferta formativa de la entidad se adecue en mayor medida a la realidad y necesidades concretas del mercado laboral.

Para Juan Marco, Director de Cáritas Teruel, “trabajar conjuntamente con los empresarios de nuestro entorno contribuye a mejorar la empleabilidad de las personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral; los empresarios son los que verdade-



Los responsables de las tres organizaciones involucradas en el convenio a favor de la inserción de los desfavorecidos

ramente conocen la realidad de sus necesidades en materia de empleo y su colaboración a la hora de definir los perfiles profesionales que precisan es determinante para que la formación que ofrecemos desde Cáritas se traduzca en oportunidades reales de empleo”. La colaboración abierta entre Cáritas y CEOE permitirá la coordinación de recursos e información entre los técnicos de los

programas de empleo de ambas entidades. Tal y como destacó Carlos Torre, presidente de CEOE, “se trata de que los participantes en el programa de empleo de Cáritas se beneficien de la experiencia de CEOE en materia de emprendimiento y autoempleo y, a su vez, de que los técnicos reciban apoyo por parte de los profesionales de Cáritas en materia de orientación laboral a personas en

situación de exclusión o especialmente vulnerables”.

El convenio también contempla la posibilidad de que los propios empresarios sean los encargados de impartir parte de los contenidos formativos de los cursos programados por Cáritas y de que los alumnos terminen su formación realizando prácticas no laborales en los propios centros de trabajo. “La experiencia nos

viene demostrando que no hay mejor formación que la que se recibe en el propio entorno laboral, tanto para el empresario, que tiene la posibilidad de centrarse en aquello que entiende es determinante, como para el demandante de empleo, que tiene la oportunidad de demostrar su actitud y competencias desde el primer minuto”, destacó Juan Marco.

A este respecto, Carlos Torre señaló que “este tipo de experiencias de formación dual no solo constituyen una oportunidad tanto para los empresarios como para las personas desempleadas, sino que contribuyen a reforzar el compromiso de los empresarios turolenses en materia de Responsabilidad Social Empresarial”. La primera de las acciones amparadas en este convenio es la organización, en colaboración con la Asociación Provincial de Hostelería y Turismo, del curso de formación para el empleo “Personal de apoyo en actividades del sector de la hostelería”.

El curso, incluido en el marco del programa Incorpora de Obra Social “la Caixa”, tiene por objetivo la capacitación profesional de 20 alumnos en tres perfiles profesionales con una alta demanda en el mercado laboral de la provincia como son los de camarero/a, ayudante de cocina y camarera de piso.

Para Juan Ciercoles, presidente de la Asociación Provincial Asociación provincial “Teruel Empresarios Turísticos”, “este tipo de iniciativas coordinadas entre las organizaciones empresariales y las de ámbito social son una herramienta excelente con la que dar respuesta a la demanda creciente de profesionales en el sector de la hostelería, una cuestión que comienza a ser preocupante en momentos puntuales del año”.